**Изменения по охране труда с 1 марта 2023 года**

*С 1 марта 2023 года вступает в силу ряд изменений по охране труда. Какие правила будут изменены и как специалисту по ОТ подготовиться к ним?*

**Охрана труда с 1 марта 2023 года**

1 марта 2023 года вступит в силу сразу несколько постановлений и приказов Правительства РФ:

* №1206 запустит новый порядок расследования и учета профзаболеваний работников;
* №2464 начнет действовать в полном объеме, включая положения о внесении в реестр Минтруда;
* №699н утвердит процесс проведения СОУТ на микропредприятии;
* №1830 обновит перечень рабочих мест, на которых необходимо проводить СОУТ;
* №1654 утвердит правила эвакуации при ЧС.

Все изменения носят обязательный характер, а это значит, что их выполнение необходимо.

*За нарушение новых правил и требований охраны труда может грозить как административная, так и уголовная ответственность.*

Рассмотрим подробнее каждое изменение.

**Порядок расследования и учета случаев профзаболеваний работников**

Новые правила нацелены на улучшение методов защиты здоровья работников и уменьшение случаев профессиональных заболеваний.

Что изменилось?

В новом порядке были доработаны процедуры:

* возражения сотрудника или работодателя по санитарно-гигиеническим характеристикам условий труда;
* установления заключительного диагноза (острого или хронического профессионального заболевания);
* образования и работы комиссии по расследованию случаев профессиональных заболеваний;
* замены члена комиссии;
* введения дополнительных документов, представляемых для принятия решения по результатам расследования;
* направления работника в центр профессиональной патологии;
* формирования сроков подачи извещений и других сведений;
* установления грубой неосторожности работника;
* и другие.

Также была уточнена терминология и уточнена форма акта о случае профессионального заболевания.

Чтобы подготовиться к новым изменениям специалисту по охране труда или руководителю необходимо:

* актуализировать форму акта о случае профзаболевания на предприятии;
* подредактировать внутренний порядок проведения и учета расследований случаев профзаболеваний для своей организации;
* провести внутреннее обучение (инструктаж) для ответственных лиц по изменениям.

**Внесение данных в реестр Минтруда**

1 марта 2023 года вступят в силу те положения Постановления №2464, которые не были реализованы в сентябре.

Теперь работодатель сможет обучать своих сотрудников правилам охраны труда только после внесения данных в реестр Минтруда.

Чтобы это сделать, работодателю необходимо подать уведомление. Сделать это можно путем заполнения электронной формы в личном кабинете на сайте.

*После отправки уведомления, Минтруд предоставляет возможность регистрации в реестре в течение 5 дней.*

По завершению регистрации и обучения организация должна передать в реестр информацию о:

* ФИО, страховом номере, должности работника;
* наименовании программы обучения по охране труда;
* результатах и дате проверки знаний требований ОТ (удв./неудв.);
* номере протокола проверки знаний.

Вносить все изменения на сайт необходимо в течение 10 рабочих дней.

Проходить данную процедуру следует только тем предприятиям, которые планируют самостоятельно обучать работников вопросам охраны труда.

**Проведение СОУТ на микропредприятиях**

Приказ Минтруда №699н, который также вступит в силу с 1 марта 2023 года, утвердит процесс проведения специальной оценки условий труда на микропредприятиях, осуществляющих деятельность, включенную в общероссийский классификатор видов экономической деятельности (ОКВЭД2).

Например:

* деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования; технических испытания, исследований и анализа (класс 71 раздела M);
* деятельность рекламная и исследование конъюнктуры рынка (класс 73 раздела M);
* деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги (раздел N);
* образование (раздел P).

СОУТ на микропредприятиях (численностью до 15 человек и с доходом не более 120 млн. руб.) с 1 марта 2023 года будет проводиться без привлечения сторонних специалистов.

*Однако, если на микропредприятии есть сотрудники вредного производства, то упрощенную спецоценку проводить нельзя.*

Проводить спецоценку условий труда будет комиссия из работодателя и сотрудников.

Как провести СОУТ на микропредприятии?

1. Сформировать комиссию;
2. Оформить на все рабочие места проверочные листы по форме из Приложения №1 в приказе №699н;
3. Выделить вредные и опасные факторы;
4. Ознакомить сотрудников с результатами в течение 30 дней (под подпись);
5. Оформить Декларацию по форме из Приложения №2 в приказе №699н.

**Перечень рабочих мест для проведения СОУТ**

Постановлением Правительства №1830 с 1 марта будет утвержден «Перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых СОУТ проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей».

Теперь в перечень будут входить:

* работники морских судов;
* водолазы;
* подземные рабочие;
* летчики;
* и другие.

**Правила проведения эвакуации при ЧС**

Еще одним изменением, которое коснется сферы охраны труда, является Постановление Правительства №1654. Оно утвердит «Правила проведения эвакуационных мероприятий при угрозе возникновения или возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера»

Для чего нужны эти правила?

Согласно постановлению, их основными задачами является:

* спасение жизни и сохранение здоровья людей, находящихся на территориях с угрозой возникновения чрезвычайной ситуации или в зоне ЧС;
* снижение материальных потерь при чрезвычайных ситуациях;
* сохранение культурных ценностей при ЧС.

Когда необходимо проводить эвакуацию по этим правилам?

Применение правил предусмотрено при угрозе возникновения или возникновении ЧС:

* федерального и межрегионального характера (обеспечивается Правительством Российской Федерации);
* регионального и межмуниципального характера (исполнительными органами субъектов РФ);
* муниципального характера (обеспечивается органами местного самоуправления).