**ФСС России: финансирование на предупредительные меры**

**в 2022 году**

ФСС России: хотите получить финансирование на предупредительные меры в текущем году? Поторопитесь с заявлением!

Согласно п. 4 Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний, страхователь обращается с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации в срок до 1 августа текущего календарного года (Письмо Фонда социального страхования РФ от 29 апреля 2022 г. № 02-09-11/06-10-12152).

После выполнения предупредительных мер, предусмотренных планом финансового обеспечения, страхователь обращается в орган ФСС России с заявлением о возмещении произведенных расходов на оплату предупредительных мер и документами, подтверждающими произведенные расходы, не позднее 15 декабря текущего года (п. 17 Правил).

ФСС России напоминает, что ст. 12 Бюджетного кодекса определено, что финансовый год соответствует календарному году и длится с 1 января по 31 декабря. При этом операции по исполнению бюджета завершаются 31 декабря.

С целью своевременного принятия решения о возмещении расходов страхователей и перечисления им денежных средств в текущем финансовом году ФСС России рекомендует предоставлять заявления и комплект документов в более ранние сроки, чем установлено Правилами.

 Определённые меры, которые работодатель может, а во многих случаях обязан предпринять в целях профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, законодательство позволяет финансировать за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

 Работодатели могут направить до 20% сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно. Объем средств, направляемых на указанные цели, может быть увеличен до 30 процентов  при условии направления работодателем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.

В случае если работодатели с численностью работающих до 100 человек не осуществляли два последовательных календарных года, предшествующие текущему финансовому году, финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, объем средств на финансовое обеспечение указанных мер рассчитывается исходя из отчетных данных за три последовательных календарных года, предшествующие текущему финансовому году.

 Правила финансового обеспечения предупредительных мер утверждены [Приказом Минтруда России от 14 июля 2021 г. N 467н.](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_394961/)

 Административный регламент предоставления Фондом социального страхования Российской Федерации государственной услуги по принятию решения о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами утвержден [Приказом ФСС РФ от 07.05.2019 N 237](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_331427/).

Срок подачи заявления на финансовое обеспечение предупредительных мер в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации - **до 1 августа 2022 года**.

**Финансовому обеспечению предупредительных мер за счет сумм страховых взносов подлежат следующие мероприятия:**

1. Проведение специальной оценки условий труда;
2. Реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
3. Обучение по охране труда (включая отдельные категории работников опасных производственных объектов)
4. Приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, изготовленных на территории государств - членов Евразийского экономического союза;
5. Санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
6. Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
7. Обеспечение лечебно-профилактическим питанием работников, для которых указанное питание предусмотрено;
8. Приобретение приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры);
9. Приобретение приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов);
10. Приобретение аптечек для оказания первой помощи;
11. Приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах;
12. Приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте и (или) дистанционную видео- и аудио фиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации.
13. Санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.
14. Приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования  ,сервисов, систем, непосредственно предназначенных  для мониторинга на рабочем месте состояния здоровья работников ,занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

**Не позднее 15 декабря 2022 года**  работодатели обращаются с заявлением о возмещении произведенных расходов на оплату предупредительных мер с представлением документов, подтверждающих произведенные расходы. Форма заявления утверждается Фондом.

Региональное отделение Фонда в течение 5 рабочих дней со дня приема от работодателя заявления о возмещении произведенных расходов на оплату предупредительных мер и документов, подтверждающих произведенные расходы, принимает решение о возмещении за счет средств бюджета Фонда расходов и производит перечисление средств на расчетный счет работодателя, указанный в заявлении.

По вопросам финансирования предупредительных мер обращаться в региональное отделение по адресу: 445350, ул. Морквашинская, 55 г. Жигулевск, [d\_fil\_13@ro63.fss.ru](mailto:d_fil_13@ro63.fss.ru) Телефон (884862) 2-58-76.

* форма заявления ([[http://r69.fss.ru/i/doc.gif](https://r69.fss.ru/region/ro69/157714/158844/zayavlenie.docx)скачать](https://r69.fss.ru/region/ro69/157714/158844/zayavlenie.docx))
* форма заявления на возмещение расходов в 2022 году ([[http://r69.fss.ru/i/xls.gif](https://r69.fss.ru/region/ro69/157714/158844/zayavlenie_na_vozmeshhenie_2022.xls)скачать](https://r69.fss.ru/region/ro69/157714/158844/zayavlenie_na_vozmeshhenie_2022.xls))
* форма плана финансового обеспечения предупредительных мер на 2022 год ([[http://r69.fss.ru/i/doc.gif](https://r69.fss.ru/region/ro69/157714/158844/plan_finansovogo_obespecheniya.xlsx)скачать](https://r69.fss.ru/region/ro69/157714/158844/plan_finansovogo_obespecheniya.xlsx))
* реестр  работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством, направляемых на санаторно-курортное лечение ([[http://r69.fss.ru/i/xls.gif](https://r69.fss.ru/region/ro69/157714/158844/reestr_rabotnikov_predpensionnogo_vozrasta.xlsx)скачать](https://r69.fss.ru/region/ro69/157714/158844/reestr_rabotnikov_predpensionnogo_vozrasta.xlsx))
* образец перечня приобретаемых СИЗ в 2022 ([[http://r69.fss.ru/i/xls.gif](https://r69.fss.ru/region/ro69/157714/158844/kopiya_obrazecz_perechnya_priobretaemyx_siz_v_2021.xls)скачать](https://r69.fss.ru/region/ro69/157714/158844/kopiya_obrazecz_perechnya_priobretaemyx_siz_v_2021.xls))
* согласие на обработку персональных данных ([[http://r69.fss.ru/i/doc.gif](https://r69.fss.ru/region/ro69/157714/158844/soglasie_na_obrabotku_personalnyx_dannyx.odt)скачать](https://r69.fss.ru/region/ro69/157714/158844/soglasie_na_obrabotku_personalnyx_dannyx.odt))
* бланк отчета   ([[http://r69.fss.ru/i/xls.gif](https://r69.fss.ru/region/ro69/157714/158844/blank_otcheta___2022.xls)скачать](https://r69.fss.ru/region/ro69/157714/158844/blank_otcheta___2022.xls))