**Виды медицинских осмотров работников**

Трудовое законодательство выделяет три вида медосмотров.

1. Предварительные. Их проходят при поступлении на работу, еще до заключения трудового договора.

2. Периодические. Они проводятся с определенной частотой в период работы. К этой категории обследований относятся также медицинские осмотры в начале и в конце рабочего дня (смены). Их устанавливают для некоторых категорий работников. Например, для водителей. С сентября 2023 года действует новый порядок проведения периодических медосмотров водителей (утв. приказом Минздрава от 30.05.23 № 266н). Одно из новшеств — возможность дистанционного медосмотра (см. «Утверждены правила для проведения дистанционных предрейсовых медосмотров»).

3. Внеочередные. Они могут устанавливаться нормативными правовыми актами. Также внеочередные обследования необходимы при наличии соответствующих медицинских рекомендаций (ч. 1 ст. 220 ТК РФ). Такие рекомендации могут быть даны, например, после болезни работника или по результатам регулярного медосмотра (п. 19 Порядка № 29н).

Для чего необходимо проходить медицинские осмотры

Цель любого медосмотра — определить пригодность человека для выполнения поручаемой ему работы и предупредить профзаболевания путем выявления их на начальной стадии. Также медосмотры нужны, чтобы установить медицинские противопоказания к осуществлению отдельных видов работ и обнаружить ранние признаки воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников. На основе этих данных формируются группы риска развития профессиональных заболеваний.

ВАЖНО

Работодатель не вправе допускать к работе (обязан отстранить от работы) сотрудников, не прошедших обязательный медосмотр (ст. 76 ТК РФ).

Еще одно назначение медосмотра — обеспечение охраны здоровья населения, предупреждение возникновения и распространения заболеваний. В частности, с этой целью обследуются продавцы, работники предприятий общепита и других организаций, указанных в части 2 статьи 220 ТК РФ.

Основания для медосмотров сотрудников

Такие основания перечислены в статьях 220, 298 и 324 ТК РФ и в пункте 20 Порядка № 29н. Так, в обязательном порядке проходят медосмотры работники пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений.

Также медосмотры предусмотрены для лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах и работах, связанных с движением транспорта. Перечень таких вредных и (или) опасных производственных факторов, а также работ, при выполнении которых проводятся медосмотры, утвержден приказом Минтруда и Минздрава от 31.12.20 № 988н/1420н.

Важно

В пункте 4.2.5 Приложения к Порядку № 29н установлено, что работники, на которых в процессе их работы воздействует электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц — 2 кГц, 2 кГц — 400 кГц) должны один раз в два года проходить медицинские осмотры. Означает ли это, что офисных сотрудников, работающих за компьютерами, нужно включить в список лиц, для которых обязательны медосмотры? В Роструде считают, что это нужно сделать при одновременном выполнении следующих условий:

на сотрудников в процессе работы воздействует электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц — 2 кГц, 2 кГц — 400 кГц); уровень воздействия превышает предельно допустимые концентрации (ПДК) и предельно допустимые уровни (ПДУ); условия труда сотрудников признаны вредными или опасными.

Помимо тех, кто занят на работах, указанных в Перечне, проходить медосмотры должны сотрудники, выполняющие работы, предусмотренные Приложением к Порядку № 29н. В частности, в разделе VI Приложения перечислены: работы на высоте, работы, связанные с техобслуживанием электроустановок или оборудования под давлением, подземные работы и др.

ВНИМАНИЕ

Лица в возрасте до 18 лет могут поступить на работу (вне зависимости от ее вида) только после предварительного медосмотра. В дальнейшем, до достижения совершеннолетия, они обязаны проходить ежегодные медосмотры (ст. 266 ТК РФ).